



Mission Locale de l'arrondissement de Dijon

BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ



*Ce message contient des renseignements protégés et confidentiels ainsi que les pièces jointes et les autres messages qu'il contient. Hors de son objet, la diffusion, l'usage et la reproduction des renseignements qui y sont contenus sont strictement interdits. Si ce courriel vous a été adressé par erreur, vous êtes tenu au secret professionnel et, par cet avis, vous êtes informé que tout usage, diffusion ou distribution est interdite.



Adoptez l'éco-attitude ! N'imprimez cet e-mail que si c'est nécessaire.

Anthony Bonnevie
Directeur de la Mission Locale de l'Arrondissement de Dijon

A l'attention de Monsieur Patrice Espinosa
Président de la Communauté de Communes de la
Plaine Dijonnaise

A Dijon, le 22 Avril 2025

Objet : Bilan positif des actions de la Mission Locale pour 2024

Monsieur le Président,



Dans le cadre de notre partenariat actif avec la Communauté de Commune, je souhaite faire part, à vous et votre Conseil Communautaire, le bilan des actions menées par la Mission Locale sur les années 2023 et 2024. Je suis heureux de constater que nos efforts collectifs portent leurs fruits, particulièrement dans le domaine de l'accès à l'emploi, qui reflète un dynamisme encourageant pour notre territoire.

Un accès à l'emploi en nette progression

Le résultat le plus marquant concerne les **entrées en emploi**, avec une augmentation significative : de 57 en 2023 à 66 en 2024, représentant déjà une croissance de plus de 15%. Nous pouvons donc espérer un total de 78 entrées en emploi, soit 26% d'augmentation. Ce chiffre témoigne de l'efficacité de nos dispositifs d'accompagnement et de l'implication des entreprises locales.

Par ailleurs, le **total des actions liées à l'emploi** (incluant les contrats aidés, les alternances et les stages) a également progressé, passant de 95 en 2023 à 116 en 2024, soit une augmentation globale de près de 20 %. Ces résultats montrent une amélioration constante et soulignent l'engagement de tous les acteurs impliqués.

Diversification des opportunités à travers la formation

Les initiatives comme les **contrats de volontariat** et les immersions en entreprise ont également contribué à offrir aux jeunes des perspectives variées et adaptées à leurs besoins. Ces démarches, bien que moins quantitatives, sont des actions essentielles pour améliorer l'intégration sociale et professionnelle sur le long terme.

Accompagnement des jeunes

Si l'accompagnement des jeunes n'est pas la finalité de notre action, force est de constater que notre présence bénéficie directement aux jeunes de la Communauté de Commune à travers les dispositifs PACEA, CEJ et PPAE. 118 jeunes sont accompagnés en 2024, contre 63 en 2023

Une dynamique de collaboration réussie

Ces résultats positifs ne seraient pas possibles sans une coordination étroite entre nos équipes, les acteurs économiques et sociaux locaux, ainsi que votre soutien indéfectible en tant que Président de la Communauté de Commune. Nous travaillons des ateliers collectifs avec Sup'Interim et Unis Cité, la Convention Territoriale Globale Jeunesse avec la CAF ou la convention BRSA/MILO CEJ. Nous renouvelons notre présence au Festi'jeunes en 2025 avec notre simulateur de conduite. Vous pouvez compter sur notre implication pour renouveler et intensifier ces actions spécifiques sur le territoire.

Les données chiffrées

En PJ vous trouverez les données chiffrées pour l'année 2024 complète.

En conclusion, ces avancées démontrent que nous sommes sur la bonne voie pour relever les défis liés à l'insertion des jeunes sur le marché du travail. Vous pouvez compter sur nous pour continuer à intensifier nos efforts et accompagner encore davantage de jeunes vers des parcours professionnels stables et épanouissants.

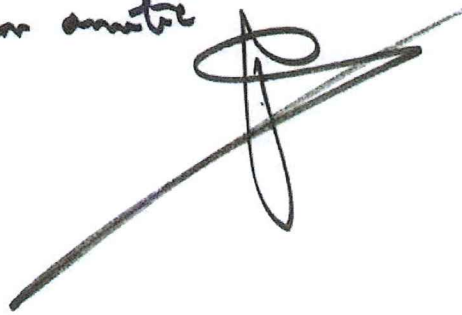
Je vous serai reconnaissant de confirmer votre soutien à la Mission Locale en renouvelant et améliorant la contribution de la Communauté de Commune. Je comprends bien que les récentes baisses de contribution étaient justifiées par un manque de lien mais j'espère que vous constatez que ce sont désormais des pratiques révolues. Je vous remercie donc de confirmer votre soutien en renouvelant et améliorant la contribution de la Communauté de Commune pour un montant de 12 500 €.

Je reste à votre disposition pour toute présentation détaillée ou pour échanger sur les actions à venir afin de consolider ces acquis.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes salutations distinguées.

Anthony Bonnevie,
Directeur de la Mission Locale de l'Arrondissement de Dijon

Avec toute mon amitié



CHIFFRES CLES

Mission Locale

Date de début : 01/01/2024 Date de fin : 31/12/2024 EPCI CC de la Plaine Dijonnaise Commune Aucun Nom officiel structure Aucun

LES JEUNES EN MISSION LOCALE

66Jeunes reçus pour le
premier fois**163**

Jeunes en contact

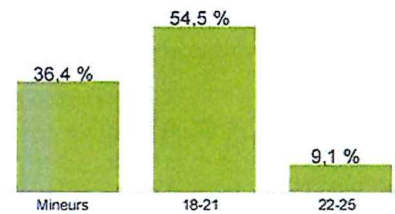
155Jeunes reçus en premier
accueil

LE PROFIL DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

Genre



Age



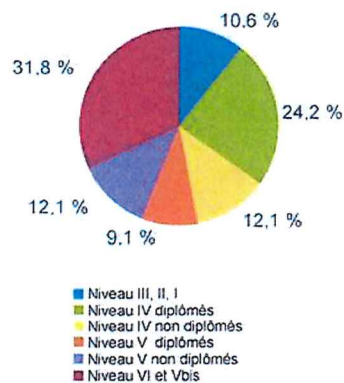
Situation familiale

95,5 % sont célibataires
4,5 % sont mariés, pacsés ou vie maritale

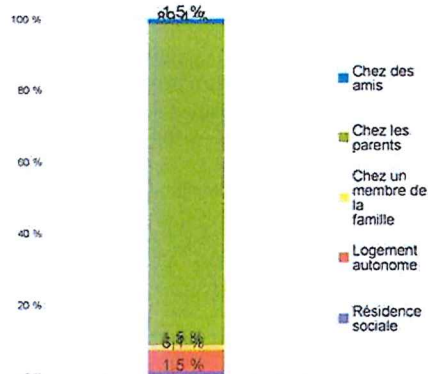
Zone d'habitation

0,0 % résident dans un quartier prioritaire (QPV)
0,0 % résident dans une zone de redynamisation rurale (ZRR)

Formation



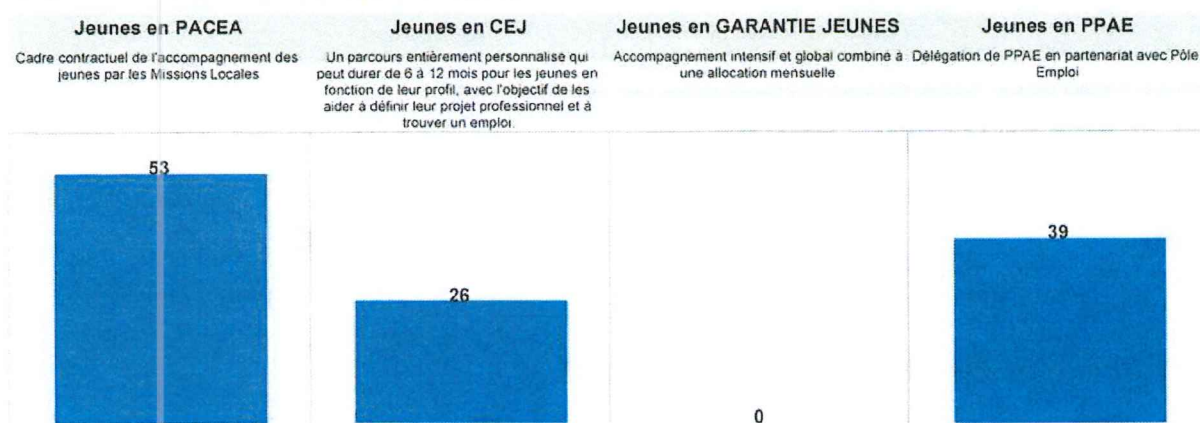
Hébergement



Mobilité

68,2 % Aucun moyen de transport individuel motorisé
30,3 % Automobile
6,1 % Motocyclette ou scooter
33,3 % Permis B
63,6 % Transport en commun

LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT



L'ACCES A L'EMPLOI ET A LA FORMATION

42 jeunes entrés en situation professionnelle

78 Entrées en emploi 1 contrats aidés 7 contrats en alternance

14 Entrées en formation

1 Retours en formation initiale

9 Immersions en entreprise 6 Contrats de volontariat

L'OFFRE DE SERVICE DE LA MISSION LOCALE

		Services proposés	Jeunes concernés
Accès à l'emploi	Recherche d'emploi et intégration dans l'entreprise	606	128
Citoyenneté	Accès aux droits, relations jeunes/justice, vie quotidienne, action de solidarité	284	97
Formation	Accompagnement et accès à une formation	194	77
Logement	Accès et maintien dans le logement	35	25
Mobilité	Information-conseil, aide au permis, aides au transport etc.	18	16
Projet professionnel	Préparation et organisation de la définition du projet professionnel	201	73
Santé	Subsistance, prévention, droits, couverture sociale, service santé...	136	43

ANNEXE : LES JEUNES EN MISSION LOCALE PAR EPCI/COMMUNES

EPCI	Commune	Nombre de jeunes reçus pour la première fois	Nombre de jeunes en contact	Nombre de jeunes reçus en entretien individuel
CC de la Plaine Dijonnaise	Aiserey	1	10	8
	Beire-le-Fort	2	2	2
	Bessey-lès-Citeaux	1	3	3
	Cessey-sur-Tille	1	4	4
	Chambere	2	2	2
	Collonges-et-Premières	6	9	9
	Fauverney	2	4	4
	Gentis	28	76	71
	Izeure	1	4	4
	Izier	4	5	5
	Labergement-Foigny	1	1	1
	Longchamp	6	12	12
	Longeault-Pluvault	1	1	1
	Longecourt-en-Plaine	2	7	7
	Marliens		2	2
	Pluvet	1	3	3
	Rouvres-en-Plaine	2	3	3
	Tart	2	7	6
	Thorcy-en-Plaine	1	3	3
	Varanges	1	2	2
	Echigey	1	3	3
Total general		66	163	155